

Taller de Cierre del Eje Temático Mapeo de Actores – Desarrollo de capacidades

La contribución al fortalecimiento institucional de las actividades realizadas.

Introducción:

El eje temático Mapeo de actores – Desarrollo de Capacidades, surgió como una necesidad de identificar acciones de capacitación surgidas desde la demanda. Con esta premisa desde la Coordinación del eje temático se diseñó una estrategia, cuyo punto de partida estaba centrado en los Puntos Focales (PF) representantes del sector político. Ellos debían ser los iniciadores de este proceso y sus demandas debían responder a necesidades del fortalecimiento institucional de sus organizaciones.

Fue así que las actividades previas al Taller Regional de Viña del Mar (Chile, marzo 2013) se orientaron a definir esas necesidades, ponerlas en conocimiento de los Centros de Excelencia (CE) y brindar desde la coordinación del eje un “puente” que vincule a ambos sectores. La concreción de este proceso permitió arribar al taller de Viña de Mar con una predefinición de acciones, que fueron precisadas y perfeccionadas en el marco de este Taller.

A un año de ese encuentro se han podido concretar siete de las ocho actividades previstas. Cada una de ellas ha tenido la impronta definida en Chile, pero con un nivel de adaptación a la realidad local que marcó la actividad hasta el mismo momento de su ejecución. En efecto, los aspectos definidos en el taller regional se siguieron precisando y ajustando acorde a la dinámica de los proyectos institucionales que daban origen y justificación a la actividad de capacitación.

Concretadas las actividades nacionales, la realización del Taller de cierre del eje temático brinda la oportunidad de compartir las distintas experiencias estableciendo un espacio de diálogo transversal para analizar cómo tales actividades han contribuido al fortalecimiento de las instituciones del sector del agua de los países involucrados.

Objetivos:

- Concretar un espacio de intercambio de experiencias de los actores involucrados en las distintas actividades nacionales.
- Evaluar el grado en que las acciones de capacitación desarrolladas han contribuido al fortalecimiento institucional de los Puntos Focales, sus impactos, y acciones de seguimiento.
- Elaborar conclusiones, respecto de la metodología de trabajo implementada, posibles ajustes y/o correcciones. Acciones a seguir en el futuro para la sostenibilidad de RALCEA

Destinatarios:

- Representantes de Puntos Focales de los países involucrados en las actividades o la persona en que este haya delegado la organización de la actividad.
- Representante de los Centros de Excelencia que participaron de las actividades de capacitación ejecutadas
- Personas que hayan participado de las actividades de capacitación y hayan desarrollado una acción posterior como consecuencia de ello.

Lugar de realización: Lima, Perú

Fecha de realización: 24 al 26 de junio de 2014

Participantes:

Puntos Focales y/o participantes de las actividades nacionales de los siguientes países

- Bolivia (SENASBA)
- Perú (ANA)
- Colombia
- Costa Rica (DA)
- Panamá (ANAM)
- México (IMTA)
- Cuba (INRH)

Representantes de los siguientes Centros de Excelencia o instituciones gubernamentales que participaron de las acciones de capacitación.

- UNICAMP (Brasil)
- FICH (Argentina)
- CICESE (México)
- CONDESAN (Ecuador)
- AGUALIMPIA (Perú)

Participantes de las actividades nacionales que reporten experiencias resultantes de la acción de capacitación de la que participaron.

Resultados esperados:

- Identificar impactos que las actividades nacionales hayan tenido efectivamente sobre el proyecto institucional en el que se ha enmarcado la actividad
- Identificar fortalezas y debilidades de las actividades propuestas y de la metodología con la cual fueros identificadas como respuestas a las necesidades del sector político
- Formular propuestas que perfeccionen la identificación de actividades de desarrollo de capacidades centradas en la demanda
- Formular lineamientos de un esquema de planificación que de sustentabilidad al eje temático a partir de las visiones integradas de los puntos focales y los centros de excelencia

Metodología de trabajo - actividades preparatorias:

El taller comprenderá dos instancias:

a) Presentaciones de los actores involucrados (representantes de Puntos Focales, Centros de Excelencia y participantes) en donde relaten la experiencia recogida (desde su formulación hasta su realización) y el impacto que en el ámbito de su accionar tuvo haber participado de la actividad.

b) Análisis integrado de las experiencias relatadas. Fortalezas y debilidades. Conclusiones. Definición de acciones a seguir. Acuerdos.

La coordinación del eje llevará a cabo una serie de acciones preparatorias de modo de establecer pautas comunes para las presentaciones que se lleven a cabo en el taller. Para tal fin elaborará una serie de fichas que se enviarán a los actores involucrados en la actividad (Puntos Focales, Centros de Excelencia, participantes) a los fines de que las completen con anterioridad al encuentro. También desde la coordinación se elaborarán criterios generales para la elaboración de las presentaciones de modo de facilitar las instancias de análisis discusión y elaboración de conclusiones.

~~En forma preliminar se~~Se presenta a continuación el cronograma de actividades del Taller:

Hora	Martes 24 de junio	Miércoles 25 de junio	Jueves 26 de junio
9,00 – 9,30	Bienvenida Introducción objetivos expectativas	México “Los retos de la adopción tecnológica en el sector hídrico de América Latina” Distrito Federal, Diciembre de 2013	Análisis integrado de las distintas actividades
9,30 – 11,00	Lineamientos generales del taller		
11, 00 – 11, 30	Café	Café	Café
11,30 – 13,00	Bolivia “Desarrollo de capacidades locales en Gestión Integrada de los Recursos Hídricos” Cochabamba, Octubre de 2013	Perú “Aplicación de la estructuración de problemas en multicriterio en cuencas piloto del Perú “ Lima, Marzo de 2014	Análisis integrado de las distintas actividades (Continuación)
13,00 – 14,30	Almuerzo		Almuerzo
14,30 – 16,00	Perú - Ecuador "Formación de Formadores en Cultura del Agua" Santa Elena, Octubre de 2013	Costa Rica “Estrategias para el manejo, monitoreo y gestión de acuíferos” San José, abril de 2014	Conclusiones y Acciones a seguir
16,00 – 16,30	Café	Café	Café
16,30 – 18,00	Colombia “Aplicación de la estructuración de problemas en multicriterio en cuencas piloto de Colombia. Planificación y evaluación estratégica para la resolución de conflictos” Bogotá, Noviembre de 2013	Panamá “Capacitación en mapeo de Actores y gestión de cuencas Hidrográficas” Ciudad de Panamá, Abril de 2014	Cierre del Taller
Apertura y cierre		Presentaciones	Análisis y discusión.